

**BANCO CENTRAL DEL ECUADOR**  
**6) Parámetros Aplicables a la Información de Planificación Institucional**  
**K. Planes y Programas en ejecución: Resultados Operativos**  
**Plan Estratégico**



Fecha de actualización: 31 de diciembre de 2013

No.	Área Responsable	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		PROGRAMACIÓN DE METAS INDICADORES								
		Objetivos Estratégicos	Estrategia	Indicador	Métrica (forma de cálculo)	Unidad de medida	ENE - JUN meta	ENE - JUN avance	JUL - DIC meta	JUL - DIC avance	Total año	Responsable del Indicador
1	Dirección General Bancaria	Objetivo 1. Incrementar la eficiencia del Sistema de Pagos, con énfasis en la inclusión financiera.	1.4. Generar acciones tendientes al fortalecimiento tecnológico de los actores financieros y no financieros, que permitan su incorporación al Sistema de Pagos	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la eficiencia del Sistema de Pagos, con énfasis en la inclusión financiera	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la eficiencia del Sistema de Pagos, con énfasis en la inclusión financiera.	PORCENTAJE	50%	50%	50%	50%	100%	Patricio Chanabá
2	Subgerencia General	Objetivo 2. Incrementar los mecanismos que permitan ejecutar las políticas monetaria, de liquidez, crediticia y cambiaria establecidas por el Ejecutivo.	2.4. Establecer mecanismos para el diseño de las políticas de tasa de interés y su monitoreo, que propendan el desarrollo económico del país	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar los mecanismos que permitan ejecutar las políticas monetaria, de liquidez, crediticia y cambiaria establecidas por el Ejecutivo	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar los mecanismos que permitan ejecutar las políticas monetaria, de liquidez, crediticia y cambiaria establecidas por el Ejecutivo	PORCENTAJE	50%	50%	50%	50%	100%	Hugo Villacrés
3	Dirección de Estadística Económica	Objetivo 3. Incrementar la calidad de la información macroeconómica	3.2. Mejorar la calidad y seguridad de la información estadística de síntesis macroeconómica (ampliar la representatividad de las estadísticas macroeconómicas)	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la calidad de la información macroeconómica	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la calidad de la información macroeconómica	PORCENTAJE	8%	8%	12%	12%	20%	Verónica Quintero
4	Dirección General de Servicios Corporativos	Objetivo 4. Incrementar la eficiencia operativa	4.7. Incrementar la eficiencia y efectividad de los procesos correspondientes al giro habitual de la gestión	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la eficiencia operativa	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la eficiencia operativa	PORCENTAJE	45%	45%	45%	40%	90%	Violeta Salazar
5	Dirección General de Servicios Corporativos	Objetivo 5. Incrementar el desarrollo del talento humano	5.2. Desarrollar competencias de los servidores para fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar el desarrollo del talento humano	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar el desarrollo del talento humano	PORCENTAJE	50%	50%	50%	50.00%	100.00%	Violeta Salazar
6	Dirección General de Servicios Corporativos	Objetivo 6. Incrementar la eficiencia de la gestión financiera	6.1. Mejorar sostenibilidad financiera y eficiencia en los procesos	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la eficiencia de la gestión financiera	Porcentaje de avance de objetivos específicos alineados a la estrategia de incrementar la eficiencia de la gestión financiera	PORCENTAJE	50%	50%	50%	50%	100%	Violeta Salazar

Objetivos Estratégicos	Cumplimiento ENE - JUN	Cumplimiento JUL - DIC
Objetivo 1. Incrementar la eficiencia del Sistema de Pagos, con énfasis en la inclusión financiera.	100%	100%
Objetivo 2. Incrementar los mecanismos que permitan ejecutar las políticas monetaria, de liquidez, crediticia y cambiaria establecidas por el Ejecutivo.	100%	100%
Objetivo 3. Incrementar la calidad de la información macroeconómica	100%	100%
Objetivo 4. Incrementar la eficiencia operativa	100%	100%
Objetivo 5. Incrementar el desarrollo del talento humano	100%	100%
Objetivo 6. Incrementar la eficiencia de la gestión financiera	100%	100%

